

**La discrimination a l'encontre des jeunes femmes d'origine française et étrangère dans leur insertion professionnelle.  
analyse methodologique et différences de parcours.**

**Séverine Lemière**

Matisse Université Paris I et Université du Littoral-IUT de Calais, slemiere@univ-paris1.fr

**Olivier Joseph**

Céreq DEVA, joseph@cereq.fr

Cette recherche a pour objectif de mieux comprendre les phénomènes de discrimination et leurs évolutions dont peuvent être victimes les jeunes femmes d'origine française et d'origine étrangère lors de leur parcours d'insertion professionnelle. A partir de l'enquête Génération 98 du Céreq, deux parcours d'insertion professionnelle sont identifiés, d'une part un parcours dans lequel les jeunes occupent le même emploi depuis leur sortie du système éducatif et, d'autre part un parcours marqué par un premier emploi différent de celui occupé trois années après la sortie de l'école. Au sein de ces deux parcours, les mesures économétriques de la discrimination de genre suivent trois phases : l'accès à l'emploi, la discrimination salariale et l'incorporation dans cette mesure de discrimination salariale de la structure d'emplois occupée. Les mesures de discrimination restent fondées sur le genre mais s'effectuent au sein de populations d'origines différentes, afin de mettre en évidence des nuances éventuelles. En tenant compte de différentes limites, certains résultats peuvent être énoncés. La discrimination d'accès à l'emploi est largement présente que ce soit au premier emploi mais également pour l'emploi occupé à la date de l'enquête quand celui-ci est différent. L'analyse de la discrimination salariale en évolution au sein du même emploi ou entre le premier emploi et celui à la date de l'enquête montre également un accroissement du phénomène alors que les écarts moyens évoluent différemment selon les parcours. Ainsi aussi bien les pratiques salariales au sein de la même entreprise que le fonctionnement du marché du travail semblent renforcer la discrimination salariale à l'encontre des jeunes femmes, et ceci pour toutes les populations. Cette discrimination salariale semble être formée par des différences de salaire au sein de mêmes catégories d'emploi. Les jeunes femmes, de toutes origines, et quel que soit le type de parcours d'insertion professionnelle semble ainsi encore victimes de discrimination, phénomène ayant même tendance à s'accroître tout au long de la période d'insertion.

This paper proposes some measures of discrimination between young men and women in their entry path into the labour market. These gender discrimination measures are tested on french and foreign origin population. The database is the french survey "Génération 98" developed by Céreq. Two types of youth path are identified. The first one shows young people who have the same job after the end of their studies and 3 years after. The second path deals with young people having a first job after the end of their studies and another one 3 years after. Econometric measures of gender discrimination have been done for the two types of youth path. The measures distinguish job access discrimination, wage discrimination and a model of wage discrimination including job structure. Despite of some limits, we can show different results. Job access stays widely discriminating for the first job and the job 3 years after. Wage discrimination increases in the two types of integration, even if the wage gaps have not the same trend for the two paths. Wage discrimination seems to be based on wage inequalities in the same kind of jobs.