



# ECONOMETRIE DE LA DEMANDE DE TRAVAIL

Appel à communications  
MONS (BELGIQUE), 7 et 8 octobre 2004

**Comité scientifique (provisoire): Benoit MAHY (CRW, U. Mons-Hainaut), Robert PLASMAN (Dulbea, U. Bruxelles), François RYCX (Dulbea, U. Bruxelles)**

Orley ASHENFELTER (U. Princeton), Gilbert CETTE (Banque de France), Emmanuel DHYNE (Banque de Belgique et CRW, U. Mons-Hainaut), Yves FLÜCKIGER (U. Genève); Richard FREEMAN (London School of Economics), Maia GUELL (U. Pompeu Fabra), Jean HOUARD (SES, Namur), Jozef KONINGS (U. Leuven); Danièle MEULDERS (U. Bruxelles), Patrick MICHELETTI (Euromed Marseille); Sergio PERELMAN (U. Liège), Patrick SEVESTRE (U. Paris XII), Ronald SCHETTKAT (IZA et U. Utrecht), Nina SMITH (U. Aarhus), Eskil WADENSJÖ (U. Stockholm); Klaus ZIMMERMAN (IZA et U. Bonn)

Connaître le fonctionnement de la demande de travail est devenu une tâche d'une complexité croissante en raison d'événements plus ou moins récents, comme le développement des nouvelles technologies de l'information ou de la concurrence des pays à bas salaires, la mise en œuvre de nouveaux incitants à la productivité, la relative concentration du pouvoir sur les marchés, le nouveau cadre des négociations collectives ou encore les processus d'ajustement induits par les nouvelles flexibilités permises sur le marché du travail. Ces développements et d'autres semblent bien à la base d'une différenciation grandissante dans la demande de travail : biais, segmentation ou encore discrimination, diminution de l'emploi et/ou des rémunérations de certaines catégories. Pour y remédier, des solutions généralement avancées sont la formation de la main d'œuvre, la réduction des coûts du travail ou du temps de travail, la gestion des ressources humaines voire la dynamisation de l'esprit d'entreprendre.

Ce colloque vise à mieux cerner ces mécanismes, enjeux et politiques et à évaluer l'efficacité de ces dernières.

Il se structure selon les différents thèmes suivants, envisagés sous l'angle de la demande de travail et souvent interdépendants :

- **coûts du travail, pouvoir de marché**
- **temps de travail**
- **dynamique de la demande de travail**
- **incitations à la productivité du travail**
- **formation**
- **négociation collective**
- **qualifications (nouvelles technologies, concurrence internationale)**
- **discrimination et segmentation**
- **management des ressources humaines**
- **économie du personnel**
- **nouveaux entrepreneurs**

Si vous souhaitez présenter une communication à ce colloque, nous vous demandons, pour le 30 avril 2004 au plus tard, de soumettre votre contribution, en entier (de préférence) ou sous forme de résumé d'une page en complétant le formulaire se trouvant sur le site de la conférence (<http://www.aea.fed-eco.org/2004Labour>).

Vous pouvez également l'envoyer par email et dans ce cas, conjointement à Benoît MAHY [mahy@umh.ac.be](mailto:mahy@umh.ac.be) et Céline Baujard [cbaujard@fed-eco.org](mailto:cbaujard@fed-eco.org) ou envoyer deux copies papier (avec votre disquette) à : Benoît MAHY ; Université de Mons-Hainaut, C. R. Warocqué ; Place du Parc, 20 ; 7000 Mons ; Belgique

Les décisions du Comité Scientifique quant à l'organisation des sessions et à la présentation des contributions seront transmises aux auteurs le 15 juin 2004.

Les langues de travail sont l'anglais et le français.