

# **Discrimination et genre sur le marché du travail urbain d'Abidjan en Côte d'Ivoire**

FRANÇOIS COMBARNOUS \*

## **RÉSUMÉ**

L'évaluation de l'importance de la discrimination par genre sur le marché du travail requiert l'utilisation de techniques économétriques relativement complexes. Cet article se propose de les présenter de façon détaillée, puis de les utiliser afin de mettre en lumière l'acuité du phénomène de discrimination entre les sexes sur le marché du travail urbain d'Abidjan en Côte d'Ivoire. Les résultats obtenus dénotent l'existence d'une discrimination statistique à l'encontre des salariées, mais surtout celle d'une considérable discrimination à l'encontre des travailleuses indépendantes. Cette dernière, génératrice d'inefficacité, serait la conséquence directe de l'existence d'une segmentation sur le marché du travail indépendant.

## **ABSTRACT**

The estimate of labor market gender discrimination requires the use of rather complex econometric processes. The purpose of this paper is to set it out and use it so as to highlight sexual discrimination's intensity on the urban labor market of Abidjan in Ivory Coast. Our results point out statistical discrimination against wage-earning females, but above all, sizeable discrimination against self-employed females. This last, which causes inefficiency, could stem from a segmentation of the self-employed labor market.

\* Maître de Conférences, Centre d'Economie du Développement, Université Montesquieu-Bordeaux IV,  
Avenue Léon Duguit, 33608 Pessac Cedex.  
Adresse électronique : [combarno@montesquieu.u-bordeaux.fr](mailto:combarno@montesquieu.u-bordeaux.fr).

<http://www.aea.fed-eco.org/fr/archives/2002Bruxelles/programme.asp>